

Tabellen - Uitgevoerde en geplande activiteiten op elk thema per sector

	GEZONDE LEEFOMGEVING			
	TERUBLIK		VOORUITBLIK	
<u>Sector Zorg & welzijn</u>	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers
CVN	Vanuit positieve gezondheid wordt er meer gekeken naar de leefomgeving van zwangere vrouwen.			
CWZ		Er wordt gewerkt in een gezonde omgeving; voldoende ventilatie, veiligheid in fysieke omgeving/werkplek en ook is er beleid op ongewenst gedrag. Medewerkers worden getraind in het omgaan met agressie, incidenten worden gemeld, werkplekken worden ingesteld, jaarlijks is er een risico-inventarisatie per afdeling met actieplannen.		
Driestroom		<p>Er is een Risico inventarisatie en evaluatie uitgezet. De uitkomsten worden per team besproken en vervolgens worden er per team verbeterpunten opgesteld waaraan gewerkt gaat worden.</p> <p>Er is veel aandacht voor hoe de gebouwen duurzamer en groener kunnen worden, zo is er ook een milieucoördinator en is er op het gebied van duurzaamheid ook een ambassadeursgroep van medewerkers samengesteld. Deze ambassadeurs brengen team en cliënten in beweging om met duurzaamheid en milieu aan de slag te gaan.</p> <p>Tot slot doet Driestroom mee met de Green Deal Verduurzamen</p>		<p>De verbeterpunten voortkomend uit de RI&E worden bij een aantal teams getoetst.</p> <p>Verder verduurzamen van locaties binnen Driestroom.</p>

		Zorginstellingen Arnhem en omgeving. Met deze Green Deal spreekt Driestrom met andere zorginstellingen af om de komende twee jaar verdere stappen te zetten in het verduurzamen van hun bedrijfsvoering, door energie te besparen, energie duurzaam op te weken, zuiniger om te gaan met grondstoffen, afval beter te scheiden en te kijken naar voedselverspilling en vervoersbewegingen.		
GGD	Één van de pijlers van gezondheidsinterventies is het creëren van een gezonde leefomgeving. Hier wordt aandacht aan besteed bij de ontwikkeling van interventies en is terug te vinden binnen uitwerkingen van interventies van alle andere thema's. De rol hierbij vanuit de GGD is met name agendasetting en advisering.	Er is veel aandacht voor het hybride werken en hoe een gezonde werksituatie te creëren in deze werkvorm. Er zijn mogelijkheden voor werknemers om thuis goede werkfaciliteiten te realiseren en ergonomisch verantwoord te kunnen werken. Er is een massagestoel aanwezig op kantoor waar veel gebruik van wordt gemaakt door medewerkers die op kantoor werken.	Één van de pijlers van gezondheidsinterventies is het creëren van een gezonde leefomgeving. Hier wordt aandacht aan besteed bij de ontwikkeling van interventies en is terug te vinden binnen uitwerkingen van interventies van alle andere thema's. De rol hierbij vanuit de GGD is met name agendasetting en advisering.	Bij de bouwprojecten voor de nieuwbouw wordt aandacht besteed aan een gezonde werkinrichting. Hierbij worden bijvoorbeeld fietsbureaus in het gebouw geplaatst en zal de trap aantrekkelijk worden gemaakt zodat mensen minder vaak de lift nemen.
Iriszorg	Vanuit de arbo coördinator is er veel aandacht voor de omgeving en inrichting van panden.	Vanuit de arbo coördinator is er veel aandacht voor de omgeving en inrichting van panden.		
Karakter		Klimaat en temperatuur beheersing in de gebouwen krijgt aandacht. Sommige gebouwen worden gehuurd, dan zijn er minder mogelijkheden.		Komend jaar bekijken hoe mobiliteit verder gaan verwerken binnen de organisatie. De komende tijd wordt in bijeenkomsten hiermee aan de slag gegaan. OR, managers en medewerkers met verschillende functies worden hierbij betrokken.

<p>MEE Gelderse Poort</p>	<p>Het project genaamd 'Bruggenbouwen' is een vast onderdeel van MEE. Vrijwilligers, 'de bruggenbouwers' helpen de cliënten op weg om te participeren in de maatschappij. Dit is voor alle leeftijden beschikbaar. De bruggenbouwers bieden advies en begeleiding aan de cliënten. Zij zoeken de verbinding tussen de cliënten en wat er wordt aangeboden in bijvoorbeeld een wijkcentrum of in de omgeving, om hen op die manier te stimuleren mee te doen in de maatschappij.</p> <p>Er is sinds september 2021 een consultant in dienst die zich richt op vragen die cliënten hebben op gebied van leefstijl. Deze consultant wordt als waardevol beschouwd. Wanneer een cliënt met een hulpvraag komt, wordt leefstijl niet vaak meegenomen in de begeleiding, terwijl problematiek vaak wel samenhangt of invloed heeft op leefstijl. Met de leefstijlconsultant, is er altijd iemand die zich met dit thema bezig houdt waardoor het meer aandacht krijgt.</p>	<p>Ten tijden van het thuiswerken in de coronaperiode werden door MEE materialen gefaciliteerd om ergonomisch verantwoorde en prettige thuiswerkplekken te realiseren. Zo was er de mogelijkheid om een scherm of een stoel te krijgen voor thuis.</p> <p>Er zijn ergotherapeuten beschikbaar waar je op aanvraag gebruik van kunt maken. Deze persoon kan dan meekijken naar de werkhouding en werkplek.</p>		
<p>NEO</p>		<p>Een thuiswerkplek wordt gefaciliteerd met apparatuur en een stukje vergoeding.</p>		
<p>OBG</p>	<p>Er zijn preventiemedewerkers en ergo coaches in dienst. Preventiemedewerkers houden zich bezig met arbo en preventie en geven advies aan het MT. De ergo coaches zijn gericht op de ergonomie van het werk op kantoor maar ook voor de houding van het zorgpersoneel.</p>			<p>Er is een plan gemaakt om het gebouw groener te maken, door middel van groene daken en zonnepanelen.</p> <p>Er wordt samengewerkt met Green Deal.</p>

	Er is een skills lab waar het zorgpersoneel kan oefenen om ergonomisch verantwoord zorg te verlenen. Zo worden er workshops aangeboden en is de fysiotherapeut ook betrokken in workshops om te assisteren bij het juist handelen. Deze workshops zijn voor het zorgpersoneel verplicht.			
Radboudumc		In het nieuwe gebouw zijn de trappen meer aantrekkelijk en zichtbaar gemaakt om zo het traplopen te stimuleren.		
Sint Maartenskliniek	De revalidatietuin is helemaal nieuw aangelegd en is nu klaar.	<p>Medewerkers hebben de gelegenheid te werken met dynamische werkvoorzieningen. Er zijn hiervoor onder andere zit/sta-bureaus aangeschaft.</p> <p>De trap in de parkeergarage is geverfd en is al langere tijd een 'atletiektrap'. Hierdoor worden medewerkers gestimuleerd om in plaats van de lift de trap te pakken. Er staat hierbij aangegeven hoeveel calorieën mensen verbranden als ze de trap pakken.</p> <p>Veel mensen in de staf werken nog één of twee dagen thuis. Zij krijgen de mogelijkheid om bureaustoelen, schermen of toetsenborden/muizen te lenen om thuis ergonomisch verantwoord te kunnen werken.</p> <p>St. Maartenskliniek heeft zich aangesloten bij Greendeal, om zo de kliniek duurzamer in te richten. Medewerkers worden via intranet benaderd om met ideeën en suggesties te komen.</p>		

ZZG zorggroep		Het pand is opnieuw ingericht en gericht op ontmoeten. Er wordt ook een nieuwe buitenruimte ingericht zodat er buiten gewerkt kan worden.		
GEZONDE LEEFOMGEVING				
TERUGBLIK			VOORUITBLIK	
Sector Onderzoek, onderwijs & kinderopvang	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers
@voCampus	Per school wordt hier op hun eigen manier aandacht aan besteed.	Er komen steeds meer hoog-laag bureaus.		
HAN		Er is nog steeds veel aandacht voor een goede thuiswerkplek. Er zijn stickers geplaatst om mensen te laten stimuleren de trap te nemen in plaats van de lift. Zit/stabureaus neemt nog toe. Ook zijn er fietsbureaus voor medewerkers.		
KION	De trainingen 'gezonde kinderopvang' die gepland stonden zijn niet door gegaan vanwege corona. Bijna alle buitenruimtes zijn meer natuurlijk geworden, het inrichtingsconcept op de locaties is met natuurlijke materialen en kleuren. KION streeft er naar op plastic uit de locaties te halen. Tijdens de zomer is er een zesweeks programma geweest op de BSO genaamd 'red de planeet'. Dit programma stond in het teken van duurzaamheid. Zo werden er bijvoorbeeld kunstwerken gemaakt van restmaterialen.	Voor medewerkers die babytraining geven zijn grondstoelen aangeschaft zodat ze goed en gezond op de grond kunnen zitten.	De trainingen 'gezonde kinderopvang' starten in september.	

<p>Radboud Universiteit</p>	<p>Beeld op de campus is afgelopen jaren veranderd. Minder bos en meer open plekken, waar je meer uitgenodigd wordt om te bewegen. Ander soort gebouwen (nieuwbouw).</p>		<p>Doel is om via duurzaam bereikbaar Heyendaal minimaal 20% minder auto's op de campus te hebben de komende jaren.</p> <p>Verder vergroenen van het campus terrein.</p> <p>Er loopt een groot duurzaamheidsprogramma wat zich richt op veel thema's waaronder afval, biodiversiteit en gebouwen. Doel is om een gezonde omgeving te creëren om te werken, wonen en studeren.</p> <p>In november vindt een groot event plaats waar diverse partijen bij elkaar gebracht worden. Dit is een kick-off meeting om het vervolgens een vervolg te geven de komende jaren. Samenwerking met diverse disciplines.</p>	<p>Binnenkort start een pilot, waarbij medewerkers op een hub een deelfiets of deelauto kunnen pakken voor het laatste gedeelte van hun reis naar campus.</p> <p>Onlangs is een medewerker gestart die zich gaat richten op het thema mobiliteit, waarbij de mogelijkheden om met de fiets naar het werk te komen nader bekeken wordt.</p>
<p>ROC</p>	<p>Gezond de zomer in met de ROC dertig dagen challenge. Iedereen mag dan zelf een thema kiezen waarbij ze 30 dagen iets anders gaan doen. Bijvoorbeeld meer slapen, meer lezen, minder alcohol drinken, meer offline etc. Hier deden ongeveer 21 studenten aan mee. Jaarlijkse bijdrage aan Nijmeegse Vitaliteitsweek. Interne vitaliteitsaspecten worden (extra) opgetuigd en onder de aandacht gebracht voor zowel medewerkers als studenten.</p>			
<p>Yuvarta</p>	<p>Er is buiten een tent geplaatst met daaronder zitplekken, hierdoor is het voor leerlingen aantrekkelijker om buiten te zitten ook als het bijvoorbeeld regent. Yuvarta heeft een mooi terrein met veel groen en ook dieren.</p>			

	Yuverta heeft het eco-schools programma. Er is een eco-team die de school van binnenuit probeert te verduurzamen.			
	GEZONDE LEEFOMGEVING			
	TERUGBLIK		VOORUITBLIK	
<u>Sector Overheid</u>	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers
Gemeente Nijmegen	Er wordt nog gestaag aandacht besteed aan het inrichten van nieuwe wijken. Daarbij wordt bijvoorbeeld gekeken naar de luchtkwaliteit, de omgevingswet, groenvoorzieningen, en het creëren van ontmoetingsplekken en buurtmoestuintjes. Wel blijft het zoeken om dit concreet vorm te geven en gaat niet altijd even makkelijk.	<p>Het plan was om een nieuwe draai te geven aan de Risico Inventarisatie (RI). Dit is gedeeltelijk gelukt, waarbij er gebruik werd gemaakt van thema gestuurde RI's. Voorbeelden van thema's zijn agressie en thuiswerken. Doordat het erg tijdrovend werk is en er capaciteitsgebrek was, is het niet gelukt om grote stappen hierin te zetten.</p> <p>De digitale pagina Gezond en Veilig werken op intranet is in een volledig nieuw jasje gestoken om het informatie aanbod over allerlei arbo gerelateerde onderwerpen laagdrempeliger en toegankelijker te maken voor alle medewerkers. Zodra het arbo team weer meer compleet is, zal de site officieel gelanceerd worden. Ook wordt er geprobeerd om de pagina nog meer onder de aandacht te brengen door de pagina openbaar en meer zichtbaar te maken.</p>		<p>Er komt meer capaciteit in het team om bezig te gaan met de RI's. Met meer capaciteit kunnen er grotere stappen gezet worden.</p> <p>Zodra het arboteam weer meer compleet is, zal de site Gezond en Veilig Werken officieel gelanceerd worden.</p>
ICT Rijk van Nijmegen		ledereen mag weer naar kantoor komen maar er wordt veel thuis gewerkt.		

	GEZONDE LEEFOMGEVING			
	TERUGBLIK		VOORUITBLIK	
Sector Coöperatie/ koepel/bedrijf	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers
Bindkracht10	<p>Bij overleggen met de gemeenten over de indeling van de wijken (m.b.t. groenvoorziening, speeltuinen, sportparkjes etc.) is Bindkracht10 ook aangesloten.</p> <p>In diverse wijken ook betrokken bij moestuinprojecten.</p> <p>Eén medewerker is energiecoach en zij begeleidt mensen hoe ze zuiniger met energie om kunnen gaan.</p>			
Bovemij		<p>Medewerkers krijgen wanneer ze in dienst komen een thuiswerkpaspoort waarin uitgelegd staat hoe ze hun eigen werkplek zo goed mogelijk kunnen inrichten en afstellen. Met een thuiswerkbudget krijgt elke werknemer de mogelijkheid om spullen aan te schaffen om zelf een goede werkplek in te richten.</p> <p>Op het kantoor is een klimaatsysteem aanwezig wat ervoor zorgt dat het klimaat overal goed is. Er is daardoor altijd frisse luncht. Ook staan er planten op het kantoor.</p>		Dit is afhankelijk van de behoefte wat uit het onderzoek komt.
Bureau Wijland	Het programma kleurrijk groen heeft als een van de doelstellingen om zo veel mogelijk mensen naar buiten te krijgen en de verbinding met de natuur te versterken waardoor hopelijk iedereen	Er wordt geprobeerd zo een prettig mogelijke werksfeer te maken. Zo zijn er veel planten op kantoor, er is zelfs een plantenasiel ontstaan waarvoor allerlei oplap planten worden binnengebracht.	Op zoek naar een nieuw stuk grond voor een wij-bos, het wij-bos bij Malden begint vol te raken. 20 november staat de afsluiting van het wij-bos in Malden gepland.	

	<p>ook een verantwoordelijkheidsgevoel krijgt en beter zorg gaat dragen voor de wereld.</p> <p>Er zijn 5 boomplant dagen geweest in het wij-bos.</p> <p>Tijdens de leergang kleurrijk groen hebben 8 deelnemers van diverse achtergronden in zes modules een soort cursus gekregen over duurzaamheid. Vervolgens ondernemen de deelnemers een eigen activiteit zoals wandelen met kinderen in de buurt en een gids die over de natuur verteld. Door de cursus te volgen krijgen de deelnemers een soort ambassadeursrol. Zij zijn er op gericht op groepen die normaal niet meekomen met (duurzaamheids)initiatieven.</p> <p>Afgelopen jaar is het project groen doen geweest. Hierbij konden inwoners van Nijmegen die een idee hadden om hun wijk te vergroenen deze indienen. Bureau Wijland kon dan een mini subsidie van maximaal 1000 euro uitloven. Het was belangrijk dat het paste binnen het idee van groen doen en dat het de doelstelling had om de wijk groener en dus prettiger leefbaar te maken. Daarnaast was het belangrijk dat de activiteit ook zorgde voor sociale cohesie in de wijk.</p>		<p>Het groen doen project voortzetten. Hiervoor is Bureau Wijland nog op zoek naar hoe dit mogelijk is.</p>	
<p>Dar</p>	<p>Samen met scholen in Nijmegen betrokken bij een project over het scheiden van afval. Dit is vooral gericht op educatie. Daarnaast ook meegedaan aan de e-waste race.</p> <p>Vanuit de gemeente Nijmegen betrokken bij operatie Streenbreek. En in</p>		<p>Inwoners sturen en informeren op het scheiden van afval.</p>	

	samenwerking met de Vierdaagse deze zomer betrokken bij de circulaire beker.			
Klokgroep		<p>Er zijn goede bureaustoelen voor iedereen. Om te zorgen dat iedereen ook goed zit komt er iemand langs om te kijken of iemand wel goed aan zijn of haar bureau zit en of zijn of haar stoel goed staat ingesteld. (werkplekinstructie)</p> <p>Medewerkers hebben een budget gekregen om spullen aan te schaffen die ze nodig hebben om hun thuiswerkplek in te richten.</p> <p>Er zijn instructies voor hoe een autostoel goed ingesteld moet worden.</p> <p>Op de bouw zijn er tegenwoordig in de keten airco's, goede bureaus en goede bureaustoelen aanwezig.</p>		Goed klimaat met goede ventilatie
NEC	Duurzaamheid is afgelopen jaar op de agenda gekomen. N.E.C. groen is hiervoor ontwikkeld.		<p>Er lopen gesprekken met een boomkwekerij om per gescoord doelpunt een boom te kunnen plannen. Binnen een boomgaard hebben diverse paden een naam gekregen van N.E.C. spelers.</p> <p>In samenwerking met operatie steenbreek kunnen inwoners N.E.C. graszaad ontvangen om in hun eigen tuin te zaaien. Hier hangt ook een challenge aan vast</p>	
Planon		<p>Er is een tropische kas gebouwd tussen de twee panden van Planon, die vol staat met groen. Er is een plantenwand en een moeswand aanwezig op het kantoor. Dit is een restaurant en ontmoetingsruimte. Maar er kunnen ook vergaderingen hier</p>		

		<p>gehouden worden. Tevens is hier het auditorium, wat wordt gebruikt voor presentaties.</p> <p>Planon is bewust bezig met duurzaamheid. Zo is er een energiemanagement systeem en zijn er zonnepanelen. Planon is bezig met de laatste stap om ISO 14001 (milieumanagementsysteem certificaat) binnen te halen.</p>		
Sligro	<p>De asfaltcentrale fabriek ligt vlak naast de Sligro en stoot een vieze lucht uit. Er wordt actie ondernomen om ervoor te zorgen dat de ventilatoren en filters van het gebouw vaker (elk halfjaar of kwartaal ipv jaarlijks) worden gecontroleerd om zo een gezonde schone lucht in het gebouw te waarborgen. Deze maatregel zorgt ervoor dat medewerkers in een schone en gezonde lucht kunnen werken.</p>	<p>De asfaltcentrale fabriek ligt vlak naast de Sligro en stoot een vieze lucht uit. Er wordt actie ondernomen om ervoor te zorgen dat de ventilatoren en filters van het gebouw vaker (elk halfjaar of kwartaal ipv jaarlijks) worden gecontroleerd om zo een gezonde schone lucht in het gebouw te waarborgen. Deze maatregel zorgt ervoor dat klanten in een schone lucht inkopen kunnen doen.</p>		<p>Sligro Nijmegen wordt naar verwachting eind 2023 verbouwd. Bij het vernieuwen van de vestiging zal er zeker aandacht worden besteed aan het optimaliseren van een gezonde werkomgeving.</p>
Sportfondsen Nijmegen	<p>Voor zover het nog rendabel is (tot aan de geplande nieuwbouw) is afgelopen jaren veel ingezet op verduurzaming en het verminderen van het gasverbruik.</p>		<p>Planning is dat in 2026 een nieuw zwembad wordt gerealiseerd in de Winkelsteeg en dat het zwembad in Nijmegen-West dicht gaat. Bij inrichting van het nieuwe zwembad wordt de omgeving en duurzaamheid ook meegenomen.</p> <p>Betrokken bij een project om samen met de gemeente de hele woonwijk achter het Erica Terpstra bad te verwarmen en te voorzien van elektriciteit vanuit het zwembad.</p>	
Talis		<p>Iedereen heeft de mogelijkheid gehad om een thuiswerkplek in te richten en hiervoor spullen aan te schaffen. Waar mogelijk werken medewerkers hybride.</p>		

<p>Woonwaarts</p>	<p>Gemengde wijken en buurten zijn een middel om een omgeving te maken waar mensen zich thuis voelen en daardoor tot meer in staat zijn.</p> <p>Er wordt aandacht gegeven aan de uitstraling van de woningen. Dit draagt bij aan de aantrekkelijkheid van een buurt en mede het thuisgevoel van bewoners in een buurt.</p> <p>Het verduurzamen van woningen wordt actief gedaan. Hierbij worden bewoners in de buurt betrokken.</p>	<p>Er is een checklist thuiswerkplek (vanuit ARBO oogpunt).</p> <p>Medewerkers die dat nodig hebben, krijgen een scherm, stoel. etc. in bruikleen om een ergonomische thuiswerkplek in te richten.</p> <p>Op het kantoor wordt er ook gekeken naar duurzaamheidsaspecten. Zo wordt er bijvoorbeeld afval gescheiden.</p>	<p>Er liggen veel plannen voor het verder creëren van gezonde leefomgevingen en duurzame woningen.</p>	
--------------------------	---	--	--	--

GEZONDE LEEFOMGEVING				
	TERUGBLIK		VOORUITBLIK	
<u>Sector Stichting/vereniging/zzp</u>	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers	Inwoners van Nijmegen	Eigen medewerkers
Beleef en Weet	<p>In 2021 is er een schooltuin geopend in Zwanenveld in samenwerking met en op de grond van een zorginstelling. Hier kunnen de kinderen tuinieren en de mensen in de zorginstelling toekijken of meedoen. Dit jaar is daar weer getuinierd door bs Prins Maurits. In 2022 is er een schooltuin gestart bij Het Hof van Heden, naast de Lourdeskerk. Hier tuint bs De Akker. Ook bij de Joris Mavo is een schooltuin gestart. Jaarlijks komen er gemiddeld 2 scholen bij die gaan tuinieren.</p> <p>In 2021 werden vanwege corona slechts drie scholen begeleid op schooltuin De Wielewaal. In 2022 hebben er 8 groepen getuinierd. Op schooltuin Het Hatertshofje bij Yuverta tuinieren jaarlijks 3 groepen uit Nijmegen-Zuid. In 2020 zijn instructiefilmpjes opgenomen waarin wordt uitgelegd hoe bijvoorbeeld een aardappel gepoot moet worden. Deze zijn met een aantal quiz vragen opgestuurd naar de scholen. De kinderen werden op die manier toch voorbereid op het tuinieren en konden actief met iets aan de slag, ook al konden ze door de corona maatregelen niet in de tuin werken.</p>		<p>Beleef & Weet is initiatiefnemer en partner van de landelijke Alliantie Schooltuinen die in september 2021 officieel van start is gegaan. Onze missie is ieder kind een schooltuin. Onze doelgroepen zijn scholen, gemeenten en ondersteuners. Op de website van ons www.alliantieschooltuinen.nl is veel lesmateriaal over schooltuinieren te vinden. Je kunt je inschrijven voor een nieuwsbrief die 6x per jaar uitgebracht wordt. Ook is een aanvraag mogelijk voor een gratis link naar de film Schooltuin, een jaarrond met je handen in de grond. Deze film heeft de onderwijsprijs gekregen van 2021.</p> <p>Scholen die bij school een schooltuin willen hebben worden begeleid. Samen met de school wordt bekeken welke schooltuin past bij hun school en wordt er een teeltplan en een draaiboek gemaakt.</p>	
Kinderraad	Kinderen willen graag minder sigarettenpeuken rondom speelplekken		Er zijn een paar scholen die willen een opruimactie organiseren. Er is een school	

	en meer groen op bijvoorbeeld schoolpleinen.		die heeft een estafette bedacht. Die gaan dan een maand lang zorgen dat hun omgeving schoner wordt en daarna geven ze het stokje door aan een andere school. Er wordt nog gekeken wat de dar hierin kan betekenen met bijvoorbeeld het faciliteren van prikkers en hesjes voor de kinderen.	
Vincentius	Er is een beweegtuin waar sportactiviteiten worden georganiseerd en waar ook vrij gesport mag worden. Deze tuin wordt gebruikt door de sportcoach en de leefstijlcoach en zij geven veel sportlessen daarom ook in de buitenlucht.			
Wielewaal	Er is in de lessen veel aandacht voor het belang van een gezonde leefomgeving en de natuur. Niet alleen zijn de kinderen bezig met de moestuintjes, ook wordt er bijvoorbeeld ingegaan op het observeren van de natuur: wat zien we in het water van de nabijgelegen poel? Welke dieren leven hier?			Er is gekeken naar het aanvragen voor VOG's voor de vrijwilligers om de veiligheid binnen Wielewaal te waarborgen. Omdat dit voor het bestuur veel tijd en regelwerk kost, is dit in eerste instantie niet verder doorgezet. Ook met het idee dat er altijd een leerkracht bij is die verantwoordelijk is voor alles. Er is geïnformeerd bij andere schoolmoestuinen in Nederland en het blijkt dat hier nergens wat mee wordt gedaan. Dit is iets wat het bestuur van de Wielewaal aankomend jaar nog verder wil uitzoeken.